

## INDEMNIZAȚIA DE INSTALARE – BENEFICIU SALARIAL PENTRU PERSONALUL NOU ÎNCADRAT ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR

Pentru că odată cu începerea anului școlar 2015-2016, au fost mai multe întrebări referitoare la prima/indemnizația de instalare se impun a fi aduse unele lămuriri.

În ordine cronologică, normele legale cu privire la drepturile salariale pe care le aducem în discuție, au fost următoarele:

- În **anul 1993** a intrat în vigoare **Hotărârea de Guvern nr. 281** cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 135/25.06.1993), care la art. 23, prevede că:

„(1) La încadrarea într-o unitate din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, personalul de specialitate beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care urmează a fi încadrat; în cazul medicilor și farmaciștilor, indemnizația de instalare se acordă, după terminarea stagiaturii sau a internatului, de unitatea sanitară unde s-au încadrat prin concurs.

(2) Indemnizația de instalare poate fi echivalentă cu două salarii de bază pentru acele localități unde atragerea specialiștilor se face cu mare greutate, stabilite de ministere și celelalte instituții centrale și locale ale administrației publice și avizate de Ministerul Finanțelor.

(3) Persoanele care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au demisionat sau li s-a desfășurat contractul de muncă din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.”

- Apoi, în **anul 1997**, a fost adoptată **Legea nr. 128** privind Statutul Personalului Didactic, care la art. 51, alin. (6) stipula că: „Personalul didactic de predare beneficiază de o primă de instalare, o singură dată, la angajarea în învățământ prin concurs, în primii 5 ani de la absolvirea studiilor. Quantumul acestei prime se stabilește potrivit legii.”

Deci, în temeiul Legii nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, personalul didactic de predare care îndeplinea condițiile prevăzute de articolul mai sus menționat a beneficiat de **primă de instalare**, iar pentru personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic a fost reglementată acordarea **indemnizației de instalare**, în condițiile prevăzute de art. 23 din HG nr. 281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

- Prin **Legea nr. 1/2011**, Legea Educației Naționale, legiuitorul nu a mai reglementat în niciun fel situația primei de instalare, astfel că, multe persoane care au intrat în sistemul de educație, și care puteau beneficia de această primă, au considerat că acest drept a fost pierdut. Aceasta și din cauza faptului că **Legea 63/2011** privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, stabilea la art. 6 că „Orice alte dispoziții contrare

cu privire la stabilirea salariilor și a celorlalte drepturi de natură salariale, în anul 2011, pentru personalul prevăzut la art. 1 alin. 1, se abrogă.” Față de aceste dispoziții legale, s-a presupus că au fost abrogate inclusiv prevederile HG 281/1993.

Însă, la sesizarea Curții de Apel Iași privind pronunțarea unei hotărâri prealabile în această chestiune de drept, Înalta Curte de Casație și Justiție a României s-a pronunțat în data de 21.09.2015, în dosarul 1701/1/2015 și în consecință dispune: „În interpretarea și aplicarea art. 6 din Legea 63/2011, privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările ulterioare, stabilește că aceste prevederi legale nu abrogă dispozițiile art. 23 din HG 281/1993, cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare, cu modificările ulterioare.”

Concluzionând, în urma interpretării dispozițiilor legale enumerate mai sus, putem afirma că în prezent prevederile HG 281/1993, vizând acordarea indemnizației de instalare, sunt în vigoare iar de acestea pot beneficia atât personalul didactic de predare, cât și personalul didactic auxiliar și cel nedidactic.

Biroul Operativ al SLLICS Neamț