



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37
www.fsli.ro fsli@fsli.ro

INFORMARE

Astăzi, 28.02.2019, ca urmare a celor stabilite în cadrul dezbaterii organizate de FSLI în data de 22.02.2019, cu reprezentanți ai personalului didactic auxiliar și ai personalului nedidactic, la sediul MEN a avut loc discuție în cadrul căreia s-au analizat problemele întâlnite în modul de funcționare a Aplicației EduSal. Din partea FSLI au participat 4 secretari, un contabil, precum și președintele federației, Simion Hancescu și secretarul general, Cornelia Popa Stavri. Discuția a fost coordonată de Serviciul salarizare din cadrul MEN, fiind prezenți și doi reprezentanți de la SIVECO.

Au fost abordate următoarele probleme:

I. Probleme referitoare la modul de operare a Aplicației EduSal;

DI. director Ghelmez a precizat că în urma discuțiilor de săptămâna trecută cu reprezentanții personalului didactic auxiliar și ai personalului nedidactic, s-a decis această întâlnire cu scopul de a verifica și corecta, acolo unde este posibil, erorile apărute în EduSal. Încă de la început s-a precizat că s-au operat modificări în program, în sensul că au fost introduse noile grile de salarizare și au fost remediate mai multe probleme pe care secretarii și contabilii le-au sesizat în scris pe adresa de email de la SIVECO. S-a convenit asupra unor principii:

- Faptul că salarizarea se face pe baza pontajului, orice calcul se va realiza după 25 ale lunii, cu câteva excepții: luna decembrie, înainte de Paști și în perioadele de vacanță;
- Trebuie stabilit când începe să funcționeze platforma și când se oprește și în ce perioadă nu trebuie să se intervină;
- Nicio modificare nu se va mai face cu 5 zile înainte de 14 ale lunii;
- Toate discuțiile se vor purta pe partea tehnică a platformei, precizându-se că ceea ce ține de aplicarea legislației nu este în sarcina serviciului care asigură funcționarea platformei. Ceea ce au putut să garanteze reprezentanții M.E.N. a fost că, în momentul în care M.M.J.S. va decide cum se aplică formula pentru majorările prevăzute în Legea 153/2017, se va interveni și se va face schimbarea și în EduSal. Sunt încă discuții pe modul de aplicare: unii merg pe ideea că toate cele 4 majorări să se ducă pe anul 2022 și să compari cu 31 decembrie 2018 sau există și a doua variantă ca la drepturile salariale ale



Confederația Sindicatelor Democratice din
România
Romanian Democratic Trade Union Confederation



Internaționala Educației
Education International
Internationale de l'Éducation



Comitetul Sindical European pentru Educație
European Trade Union Committee for Education
Comité Syndical Européen de l'Éducation



lunii respective, să aplice procentele care sunt prevăzute în Legea 153/2017. Rămâne ca M.M.J.S. să comunice care dintre cele două variante să se aplice.

II. Alte probleme sesizate:

1. **Încadrarea pe cicluri de învățământ.** Pentru o persoană încadrată cu o normă și pe două nivele de învățământ diferite (primar-gimnazial, gimnazial – liceal) se solicită introducerea din nou a datelor persoanei. Se propune o formă „mai prietenoasă” a platformei, adică pe deschiderea unde începe încadrarea s-ar putea ca EduSalul să preia datele salariatului în mod automat și să le transfere încadrarea pe funcția de bază. De aici pot să apară diferențele de salariu, pentru că se lucrează sub presiunea timpului.
2. **Programul rulează foarte greu**
Bazele de date au început să fie foarte mari. O bază de 1 GB conduce la blocarea platformei. S-a gândit o procedură în acest sens, astfel încât atunci când o bază depășește 400 de MB, să poată fi preluate datele și să se realizeze o nouă bază de date.
3. **Ordinul de plată multiplu**
Trezoreria a spus că explicațiile din Anexa 3 trebuie să coincidă cu explicațiile din ordinul de plată multiplu.
Răspuns MEN: articolul 5 alin 1 din Ordinul tripartit reglementează plata prin OP-uri simple centralizate în Anexa 3, plata prin OTP multiplu sunt reglementate prin Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr.36/5.02.2016 și care nu se centralizează prin Anexa 3. Se va solicita domnului Păunică să discute la MFP, astfel încât explicațiile din Anexa 3 să fie și explicațiile din ordinul multiplu.
4. Se prezintă **situația unui director – profesor pentru învățământ primar** care până în 2016 avea un salariu pe Ordonanța 20, iar din ianuarie 2017 când a devenit director adjunct a trecut la alt salariu de încadrare, dar de fiecare dată când se introduce nr. de ore, de fiecare dată se modifică salariul de director. Se solicită să se remedieze situația și să rămână salariul de director, să nu se mai preia salariul de pe funcția de profesor de fiecare dată.
Răspuns MEN: s-au remediat deja grilele de salariu. Se recomandă să se verifice cum funcționează luna aceasta și dacă se menține această problemă să o sesizeze pentru a o remedia.
5. **Problema salarizării pentru personalului didactic auxiliar** care are norma formată din 0,5 normă secretar și 0,5 normă informatician. I-a introdus nr. de zile de CO, dar CO i s-a calculat numai pe norma de secretar, nu și pe cea de informatician. S-a verificat în mod concret situația și s-a constatat că aceasta este o eroare umană, fiind necesar să se bifeze funcția de bază pentru ambele fracțiuni de normă.



6. Salarizarea pentru **școlarizarea la domiciliu** unde sunt plafonate orele la plata cu ora, iar în momentul în care se introduc orele nu există la „motiv alertă ” și specificația „școlarizare la domiciliu”. Se notează la „alte încadrări” la PCO.
Raspuns MEN: s-a schimbat formula de calcul și nu vor mai fi probleme la PCO.

7. La pontaj, la **profesorii asociați** care nu au dreptul la CO, ar trebui introdusă o altă precizare, nu absență așa cum apare în prezent. Programul a fost gândit pentru pensionarii la plata cu ora. Se va gândi o soluție pentru rezolvarea acestei situații.

8. Indemnizația de hrană pentru profesorii pensionari

Se solicită ca indemnizația de hrană pentru personalul didactic pensionar să poată fi introdusă în statul de personal pentru că apare o diferență între statul de personal și cel de plată și trebuie dată notă explicativă. În prezent indemnizația de hrană este introdusă la „alte drepturi”. Apare în statul de personal și nu este recunoscută de statul de plată și apare alerta.

Raspuns MEN: se recomandă bifarea normei de bază și se verifică în program. Pe varianta 2.21 apare.

9. **Angajații din două unități de învățământ au salarii de bază diferite.** În fluturaș nu este trecut salariul de bază corect. Fluturașul nu reflectă realitatea.

Raspuns MEN: această situație se va remedia.

10. Pe 20 ale lunii trebuie să se dea cererea de finanțare. Dacă statul de plată nu este actualizat, nu se pot da datele exacte. Se solicită o notă din partea MEN prin care să se poată estima necesarul ca să nu fie nevoie neapărat să se lucreze cu programul.

Raspuns MEN: Solicitarea a fost preluată.

11. Profesorii pentru învățământ primar pensionari care, deși îndeplinesc atribuțiile dirigintelui, nu beneficiază de majorarea pentru dirigenție, fiind plătit la plata cu ora.

Raspuns MEN: Această problemă trebuie discutată într-o comisie de lucru și luată o decizie, pentru că EduSal-ul permite.

12. Probleme apărute la încadrarea diferită a informaticienilor

Raspuns MEN: Toți sunt angajați conform Legii 1/2011, art.250, după cum urmează:

- Ajutor analist programator, toți cei care au studii medii;
- Analist programator/ informatician toți cei care au studii superioare.

13. Angajarea pe posturi de conducere care se vacantează

Toate posturile care se vacantează și sunt pe secretar sef, contabil șef și au fost pe studii medii, se vor transforma pe studii superioare. Cele care sunt în prezent



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

ROMÂNIA

pe funcție se mențin așa cum sunt. De asemenea, se precizează că în temeiul OUG nr.114/2018, după publicarea Legii bugetului de stat pentru anul 2019 în MO, se vor putea ocupa și posturile de la nedidactic, în condițiile încadrării în bugetul alocat.

14. Se va actualiza fluxul de lucru din manualul de utilizare.

15. S-a sesizat o eroare a EduSal-ului pentru personal nedidactic, încadrat pe coeficient. Nu a fost preluat salariul minim pe economie pe luna decembrie 2018, adică 1900, și s-a calculat la valoarea de 1450. În urma verificării s-a constatat că este o greșeală care se va corecta. Banii cuveniți se vor plăti pe stat rectificativ.

16. S-a solicitat sprijin pentru ca o unitate cu un număr de de 1250 elevi, cu cantină, să poată trece la unitate de grad II.

Raspuns MEN: urmează discuții pe modificarea HG 598/2018. Președintele FSLI, Simion Hancescu, îi spune doamnei să facă o solicitare scrisă către federație.

17. S-a soluționat și eliminarea plafonării numărului de ore efectuate în regim de plata cu ora, în sensul că se vor plăti, în fiecare lună toate orele, indiferent de numărul de săptămâni din luna respectivă. Se solicită plafonarea doar în statul de personal la 4 săptămâni.

Dl. Ghelmez precizează că după 20 martie, în București, se vor organiza **ședințe de pregătire pe problematica salarizării**. Au fost cuplate câte două sectoare, în sala de festivități a C.N. „Gh. Lazăr” vor fi sectoarele 1 cu 4; 2 cu 5; 3 cu 6. Președintele FSLI a solicitat ca aceste ședințe de pregătire să fie făcute și în țară.


PREȘEDINTE,
Simion HANCESCU

București, 28.02.201