

Raport

privind activitatea desfășurată de Sindicatul Liber al Lucrătorilor din Învățământ și Cercetare Științifică Neamț, în anul 2020

Anul 2020 a fost, cu siguranță, unul atipic – un an ieșit din orice tipare, total neobișnuit și excepțional, în același timp, dacă avem în vedere efectele pandemiei de COVID-19 asupra tuturor sectoarelor de activitate, dar mai ales asupra activității din învățământ.

Anul 2020 a fost un an al incertitudinilor, plin de provocări la nivel profesional și personal, obligându-ne să gestionăm noul și teama de necunoscut, pe lângă nesiguranța zilei de mâine, în ceea ce privește sănătatea personală și a celor din jur.

Pentru sistemul de educație, adaptabilitatea la schimbările determinate de pandemia de COVID-19, a impus perfecționarea cadrelor didactice din perspectiva predării online, urmărindu-se păstrarea interesului pentru activitatea școlară în noile condiții, atât pentru elevi cât și pentru părinți, elaborarea unui nou cadru legal, în concordanță cu situația creată de criza pandemică, precum și asigurarea resurselor tehnologice, informaționale și comunicaționale, a mijloacelor și echipamentelor necesare predării la distanță.

În acest cadru, misiunea Sindicatului din Învățământ Neamț de a urmări și realiza obiectivele stabilite prin Strategia 2018-2023, aprobată în cadrul Conferinței Județene din iunie 2018, nu a fost una ușoară iar declanșarea crizei pandemice ne-a găsit insuficient pregătiți pentru o astfel de conjunctură. Cu toate acestea, munca în echipă și a fiecărui membru al Biroului Operativ, în parte, a reușit să se adapteze noilor situații, astfel încât să putem realiza unele dintre acțiunile specifice obiectivelor strategice, ori unele ce s-au impus, în noul context pandemic.

În domeniul **CONSOLIDĂRII ORGANIZAȚIEI, COMUNICĂRII ȘI PROMOVĂRII IMAGINII S.L.L.I.C.S. NEAMȚ:**

- Am realizat recensământul anual al membrilor de sindicat, care a evidențiat faptul că și în anul 2020, la nivelul celor 136 unități de învățământ cu personalitate juridică din județul Neamț, s-au îndeplinit condițiile de reprezentativitate impuse de lege;
- Am actualizat baza de date, privind modalitatea de contact cu grupele sindicale și liderii din școli, în vederea creșterii capacității de comunicare;
- Am asigurat informarea permanentă a membrilor de sindicat prin administrarea site-ului www.slineamt.ro, a paginii de facebook și a celorlalte mijloace social-media;
- Am susținut apariția lunară a Revistei „Apostolul”- revista cadrelor didactice din județul Neamț,
- Am luat măsuri de reorganizare a activității, impuse de situația epidemiologică, transferând-o, în cea mai mare parte, în mediul online dar și asigurând prezența efectivă la sediu, a câte unui membru din Biroul Operativ, atunci când s-a impus.

Datorită restricțiilor impuse de pandemie,

- Nu am putut continua cursurile de formare sindicală, începute în anul școlar trecut, în vederea profesionalizării activității liderilor de sindicat și creșterii eficienței managementului organizațiilor de bază;
- Nu am realizat ședințele de informare și instruire cu liderii de sindicat din zonele Piatra-Neamț, Roman, Tg.Neamț, dar am asigurat comunicarea și consilierea prin poșta electronică sau telefonic;
- Nu am mai putut efectua vizite în unitățile școlare pentru întâlniri directe cu membrii de sindicat, dar prin liderii de zonă, am fost permanent informați despre problemele existente în teritoriu.

Ședințele Biroului Operativ și ale Consiliului Județean al SLLICS NEAMȚ, precum și cele ale Colegiului Liderilor și Biroului Operativ .F.S.L.I. s-au desfășurat prin intermediul platformei Zoom.

Structurile de **DIALOG SOCIAL** au funcționat mai greu la nivelul unităților de învățământ, din cauza restricțiilor impuse de pandemie, dar la nivel județean și național au funcționat neîntrerupt, online sau cu prezență directă, în funcție de situația epidemiologică. Astfel, s-a asigurat reprezentarea sindicală în :

- Comisia de Dialog Social la nivelul Instituției Prefectului Neamț, în Comisia Paritară de la nivelul ISJ Neamț, și în Consiliul de Administrație ale ISJ Neamț, în Comisiile pentru mobilitatea personalului didactic, pentru obținerea gradației de merit, pentru ocuparea posturilor/catedrelor vacante, pentru susținerea examenului de definitivat în Comitetul Local de Dezvoltarea Parteneriatului Social pentru Formarea Profesională (C.L.D.P.S.Neamț)
- Structurile bi și tri partite: Consiliile Consultative ale ISJ Neamț, ITM Neamț, AJOFM Neamț, precum și în Consiliul de Administrație al C.J.A.S.Neamț.

La nivel național, în Comisia Paritară de la nivelul Ministerului Educației, teme/termenii de negociere ale FSLI au avut la bază și propunerile /sugestiile sindicatului nostru, prin reprezentantul legal, președintele, prof. Gabriel Ploscă.

DEMERSURI REVENDICATIVE

Este de înțeles că în anul 2020, marcat de un grad excepțional de incertitudine cu privire la efectele și durata pandemiei, în sistemul de educație au fost necesare măsuri complexe pentru limitarea răspândirii infecției cu virusul SARS-COV2 și desfășurarea procesului educational, în condiții de siguranță epidemiologică. În acest sens, Ministerul Educației, împreună sau la solicitarea federațiilor sindicale reprezentative, a inițiat, elaborat și modificat unele acte normative și administrative cu caracter normativ prin care s-a adaptat, la situația pandemică, cadrul legal de desfășurare a activității din educație. Deși ar fi trebuit să aibă la bază rezultatele chestionarelor pe care le-am aplicat membrilor noștri de sindicat, la propunerea FSLI, prin care am dorit să cunoaștem cum se raportează profesorii la problemele cu care se confruntă învățământul preuniversitar românesc, în pandemie, aceste demersuri nu au răspuns tuturor revendicărilor solicitate de federațiile sindicale, care vizau:

- Măsuri urgente de dotare a școlilor cu infrastructura necesară cursurilor online;

- Alocarea de fonduri pentru achiziționarea dispozitivelor electronice de tip laptop sau tabletă, de care să beneficieze, la cerere, fiecare cadru didactic;
- Respectarea Regulamentului U.E. privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
- Transmiterea precizărilor necesare, privind plata, în regim de plata cu ora, pentru activitățile didactice de predare, ce exced normei didactice, generate de organizarea în schimburi a procesului educațional, în contextul epidemiologic determinat de răspândirea virusului SARS-COV2;
- Alocarea resurselor financiare necesare sistemului educațional, astfel încât să fie garantat fiecărui elev, accesul la o educație de calitate, indiferent de mediul din care provine;
- Măsuri de prevenire a contaminării cu noul coronavirus și asigurarea desfășurării activității în condiții de securitate în muncă;
- Măsuri de protecție în unitățile de învățământ preuniversitar, în contextul epidemiologic, pentru elevii și personalul din învățământ, aflat în grupurile de risc;
- Modificarea HG nr.34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal și a mărimii concrete a sporului pentru condiții vătămătoare, astfel încât, în contextul pandemic, să fie prevăzut și un spor pentru condiții vătămătoare acordat personalului din învățământ care își desfășoară activitatea în sistem online;
- Acordarea unui stimulent de risc pentru personalul din învățământ, care își desfășoară activitatea față în față, justificat de situația epidemiologică determinată de răspândirea noului coronavirus;
- Solicitarea către Ministerul Sănătății de a face demersurile necesare pentru asigurarea cadrului legal prin care angajații din sistemul de educație să beneficieze, la cerere, de vaccinarea antigripală, gratuită și de prioritate la vaccinare împotriva COVID.

De asemenea, s-a solicitat Ministerului Educației:

- Alocarea, prin proiectul Legii bugetului de stat pentru anul 2021, a fondurilor necesare acordării, începând cu 01.01.2021, a creșterii salariale prevăzute de Legea nr.153/2017.
- Alocarea sumelor necesare pentru plata hotărârilor judecătorești și a restanțelor la aceste plăți;
- Sistarea măsurii de reducere a numărului de posturi pentru unitățile de învățământ special și centrele de resurse și asistență educațională;
- Modificarea mecanismelor pentru determinarea costului standard per elev și a factorilor de corecție, astfel încât să se asigure o finanțare corespunzătoare unui învățământ de calitate;
- Reducerea numărului de elevi la clasă, reducerea numărului de elevi care revin unui consilier școlar, flexibilizarea modului de stabilire a orelor din norma didactică, stabilirea normei de predare pentru profesorii metodiști și stabilirea, prin ordin de ministru, a numărului de ore din planurile-cadru, prin modificări aduse la Legea Educației Naționale nr.1/2011;
- Modificarea Art.12, alin.8 din Legea Educației Naționale, privind acoperirea din bugetul Ministerului Educației a cheltuielilor pentru cazarea și masa elevilor înscriși în învățământul profesional și tehnic cu durata de minimum 3 ani;

- Respectarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă-Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar-2019.

ACTIVITATEA JURIDICĂ

Deși îngreunată de măsurile impuse de întregul context pandemic, activitatea juridică desfășurată de Sindicatul din Învățământ Neamț a urmărit:

- continuarea acțiunilor în justiție începute în anul 2019, prin care solicitam lămurirea dispozitivului sentințelor civile, asupra naturii juridice a dobânzilor acordate;
- finalizarea litigiilor de muncă privind plata orelor de educație fizică, efectuate de învățători, peste norma didactică;
- inițierea, pregătirea și susținerea unor noi acțiuni în justiție, având ca obiect recuperarea sporului de stabilitate de 15% din salariul de baza, pentru personalul didactic auxiliar de conducere (secretar șef/contabil șef);
- pregătirea și susținerea proceselor care au avut ca obiect acordarea indemnizației de instalare prevăzută de HG.28/1993, pentru personalul didactic debutant;
- Studiarea unor noi spețe pentru identificarea căilor de atac în justiție.

Concomitent cu aceste acțiuni, am acordat, permanent, membrilor de sindicat, servicii de informare și consiliere asupra:

- cadrului legal aplicabil în sistemul național de educație (Legea Educației Naționale, ROFUIP, Ordine de ministru, Metodologii, Hotărâri de Guvern, Codul Muncii, Contract Colectiv de Muncă, etc)
- încadrării și salarizării personalului din învățământ
- drepturilor ce izvorăsc din legislație și Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate- Învățământ Preuniversitar
- modului de aplicare unitară a prevederilor legale specifice domeniului nostru de activitate
- procedurilor de punere în executare a sentințelor civile
- prevederilor statutare, privind organizarea/conducerea grupelor sindicale constituite la nivelul unităților de învățământ (organizații de bază ale SLLICS Neamț)
- medierii conflictelor, în general, și a conflictelor de muncă, în special.

FORMARE ȘI PROIECTE

Dacă ultimii ani au fost deosebiti din punct de vedere al modului în care am reușit să desfășurăm programe de formare sindicală,/profesională, schimburi de bune practici cu parteneri serioși și competenți, activități și evenimente de suflet, cu semnificații adânci în istoria neamului nostru, a mișcării sindicale și a învățământului românesc, anul 2020, prin caracterul său exceptional, ne-a restrâns posibilitatea de a concretiza multe dintre proiectele și planurile ce ni le propusesem.

.Astfel, nu am reușit să organizăm, în acest an,

- sesiunile anuale de formare sindicală, adresate liderilor de sindicat din unitățile de învățământ;
- aniversarea a 30 de ani de la înființarea Sindicatului nostru;
- sărbătorirea celor 102 ani de la Marea Unire, în parteneriat cu organizațiile sindicale din Republica Moldova;
- organizarea schimburilor de bune practici cu Federația Sindicală a Educației din Republica Moldova și organizațiile profesorilor români din Cernăuți-Ucraina;
- participarea la Spartachiada Profesorilor – organizată de Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava.

Preocupărilor noastre constante pentru:

- dezvoltarea profesională și personală a membrilor noștri de sindicat, în corelație cu noile standarde impuse profesiei didactice
- promovarea parteneriatelor cu alte organizații sindicale și structuri ale societății civile implicate în proiecte ce vizează educația;
- realizarea unor schimburi de bune practici naționale și internaționale;

au avut ca rezultat, în anul 2020:

- înscrierea și participarea membrilor noștri de sindicat la Programul de formare „Profesor în online”- program acreditat, oferit de Federația Sindicatelor Libere din Invatamant (F.S.L.I.);
- participarea la activitățile din cadrul Proiectului Confederației Sindicatelor Democratice din România (C.S.D.R.) -„Inițierea acțiunilor de implementare a acordului-cadru al partenerilor sociali europeni, privind îmbătrânirea activă și abordarea intergenerațională” ,participarea la proiectul “Cetățenie democratică, valori comune și educație inclusivă”, finanțat de Comisia europeană precum și la proiectul Erasmus+ cu titlul “Managementul unei arbodări graduale și includerea unui curriculum echilibrat pentru elevii cu nevoi educaționale speciale”.
- implicarea, în activitățile de implementare a proiectului F.S.L.I. cu finanțare norvegiană, „Dezvoltarea structurilor de dialog social în sectorul educație” .

SERVICII ȘI PROGRAME SOCIALE

Într-un an atât de greu, solidarizarea cu membrii de sindicat, aflați în dificultate, a căpătat noi dimensiuni. Ne-am străduit ca fiecare cerere de ajutor să fie rezolvată cât mai repede , în baza prevederilor Regulamentului de acordare a ajutoarelor sociale, actualizat prin majorarea, începând cu data de 1 aprilie 2020, a unora dintre ajutoarele sociale - și am încercat să identificăm posibilități de a realiza noi parteneriate sociale avantajoase, deși în acest context, generat de pandemie, nu am avut mare succes. Totuși, la vechile acorduri pe care le-am păstrat, în mare măsură, am adăugat unul nou, în baza căruia, am obținut la Centrul Medical Micromedica, reducerea cu 10% a costului pentru testul de diagnosticare virus COVID 19.

În domeniul serviciilor medicale, remarcăm, însă, o creștere a solicitărilor pentru cardurile de sănătate oferite de Asirom prin OVB Allfinanz România, ceea ce reprezintă un indicator al gradului de satisfacție asupra acestui serviciu.

În privința serviciilor prin care asigurăm bilete de odihnă și tratament, prin agențiile de turism ale sindicatelor, trebuie să recunoaștem că anul 2020 a fost un mic eșec, provocat de tot ceea ce implică o pandemie ce afectează, într-o formă sau alta, toate domeniile de activitate.

Gabriela Grigore

Secretar General al SLLICS Neamț