



Federația Sindicatelor
Libere din Învățământ

Nr. 649/26.08.2021



Federația Sindicatelor din
Educație „SPIRU HARET”

Nr. 509/26.08.2021

Către

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

DOAMNEI MINISTRU
RALUCA TURCAN

Stimată Doamnă Ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” – federații sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar – supun atenției dumneavoastră următoarele:

Personalul nedidactic din învățământul preuniversitar este în continuare, contrar tuturor promisiunilor, într-o situație dezastruoasă din punct de vedere al volumului de muncă și al salarizării și se confruntă cu:

- prestarea, în mod constant, de activități peste norma de muncă legală și/sau neprevăzute în fișa postului, nefiind recompensat în niciun fel pentru acestea (situație interzisă nu doar de legislația din România, ci și de normele europene);
- aplatizarea grilei de salarizare (astfel încât, practic, nu mai există diferențe între personalul nedidactic cu vechime mică și cel cu vechime mai mare în învățământ);
- neacordarea sporurilor specifice pentru condiții de muncă.

Situația acestei categorii de personal s-a agravat în mod constant, în condițiile în care criteriile de normare nu au mai fost actualizate din anul 1999, deși am solicitat de mai multe ori Ministerului Educației acest lucru, astfel încât acestea să reflecte în mod echitabil volumul de muncă și timpul necesare pentru efectuarea activităților specifice din unitățile de învățământ, iar în baza acestora să poată fi determinat și numărul real de salariați necesar desfășurării adecvate a procesului de învățământ.

Pentru a veni în sprijinul acestei categorii de personal, solicităm Guvernului ca, în regim de urgență, să decidă:

1. instituirea unor dispoziții derogatorii astfel încât personalul nedidactic din învățământ să poată beneficia de **sporul pentru munca prestată peste durata normală a timpului de lucru** și în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru;

2. **modificarea grilei de salarizare pentru personalul nedidactic**, astfel încât **sporul de vechime să nu mai fie inclus în salariul de încadrare** (pentru a se elimina aplatizarea grilei și a exista o diferență între personalul nedidactic cu vechime mică și cel cu vechime mai mare în învățământ – s-a ajuns în prezent în situația aberantă în care o îngrijitoare cu 15-20 de ani vechime are același salariu cu o îngrijitoare debutantă, acesta fiind salariul minim brut pe țară garantat în plată);

3. **modificarea corespunzătoare a Regulamentului-cadru privind stabilirea** locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ", aprobat prin H.G. nr. 34/2018, astfel încât acesta să permită acordarea unor astfel de drepturi salariale și personalului nedidactic (inclusiv: un **spor de 12 %** pentru personal care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stație de radiolocație, instalații de curenți de înaltă frecvență, stațiile de radio de US și UUS, radioreleele în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometrele și stațiile de bruiaj, pentru personalul nedidactic din unitățile de învățământ special și din învățământul de masă care școlarizează copii cu cerințe educaționale speciale; un **spor de 10%** pentru personalul care lucrează la curățire canale, grupuri sanitare, personalul care desfășoară activitate în spălătorie-călcătorie; etc.). Menționăm că, deși potrivit art. 8 alin. (2) din regulamentul menționat personalului nedidactic din învățământul preuniversitar ar trebui să i se aplice prevederile H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea *Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală*, în fapt aceștia nu beneficiază de drepturi salariale suplimentare, care să compenseze riscurile specifice condițiilor în care își desfășoară munca.

4. **acordarea unor drepturi specifice** (salariale sau de altă natură).

Ținând cont de cele prezentate mai sus, vă adresăm respectuoasa solicitare de a stabili o întâlnire, în vederea discutării și identificării celor mai bune soluții pentru problemele cu care se confruntă personalul nedidactic din învățământul preuniversitar.

În speranța că veți da curs prezentei, vă mulțumim și vă asigurăm de întreaga noastră stimă.

PREȘEDINTE
F.S.L.I.

Simion HANCESCU

PREȘEDINTE
F.S.E. „SPIRU HARET”

Marius Ovidiu NISTOR