

AMENDAMENTE

la Proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative
L548/2021

Nr. crt.	Ordonanță de urgență 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	Amendamente	Motivație
1.	Art. I (4) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.	(4) Prin derogare de la prevederile alin. (1), <u>începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. I cap. I – II la Legea – cadru nr. 153/2017 se majorează la nivelul salariului de prevăzute de lege pentru anul 2022.</u>	În ultimii doi ani, a fost prorogată acordarea tranșelor de majorare a salariilor de bază pentru personalul din sistemul educațional (cadre didactice, personal didactic auxiliar și nedidactic), în vederea atingerii salariilor prevăzute pentru anul 2022 de anexele la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. În consecință, se impune acordarea cât mai rapidă a salariilor de bază prevăzute de anexele la Legea-cadru nr.

			153/2017 pentru personalul din învățământ (cadre didactice, personal didactic auxiliar și nedidactic)
2.	<p>Art. I</p> <p>(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>	<p>Alin. nou:</p> <p><u>(5¹) Prin excepție de la prevederile alin. (5) personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de calcularea majorărilor, respectiv a creșterilor salariale prevăzute la art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 și art. 8 din anexa nr. I capitolul I litera B – „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ” – la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri</u></p>	<p>Drepturile respective sunt reglementate de Legea-cadru nr. 153/2017 ca majorări/creșteri ale salariului de bază în plată, însă au fost, în mod incorect, plafonate la salariul de bază „istoric”.</p>

		<p><u>publice, cu modificările și completările ulterioare, la salariul de bază deținut/aflat în plată.</u></p> <p><u>Alin. nou: (5²) Prin excepție de la prevederile alin. (5), începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul din învățământ beneficiază de plata sporurilor pentru condiții de muncă prevăzute de art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.</u></p>	<p>Deși Legea-cadru nr. 153/2017 a intrat în vigoare de peste 4 ani, nici în prezent nu se acordă sporurile pentru condiții de muncă, prevăzute de Regulamentele emise în baza Legii-cadru nr. 153/2017, aprobate prin hotărâri de Guvern (H.G. nr. 34/2018 – pentru personalul didactic; H.G. nr. 569/2017 – pentru personalul nedidactic din învățământul preuniversitar; H.G. nr. 917/2017 – pentru personalului nedidactic din instituțiile și unitățile care funcționează în subordinea directă a Ministerului Educației); practic, personalul din învățământ este singura categorie de salariați din sectorul bugetar care nu beneficiază de plata</p>
--	--	---	--

			<p>sporurilor pentru condiții de muncă - motivat de faptul că, atât timp cât nu au avut în plată aceste drepturi anterior, nu pot beneficia de ele, chiar dacă lucrează în condiții periculoase/vătămătoare. Se impune, deci, reglementarea acordării respectivelor drepturi.</p>
	<p>Art. II (1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.</p>	<p><u>Alin. nou</u> <u>(1¹) Prin derogare de la dispozițiile alin. (1), începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul didactic auxiliar și nedidactic din învățământ beneficiază de dispozițiile art. 21 alin. (2)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</u></p>	<p>În condițiile în care unitățile și instituțiile de învățământ se confruntă cu un deficit acut de personal didactic auxiliar și nedidactic, astfel încât personalul existent trebuie să presteze în mod constant muncă suplimentară, imposibil de compensat cu timp liber corespunzător, este obligatorie reglementarea remunerării muncii suplimentare pentru aceste categorii de personal.</p>

