MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Clarificări privind aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în anul 2019

crt.	Problema solicitată	Prevedere legală în vigoare	Propunere de răspuns
1.	**Cum se stabilesc salariile de bază ale personalului bugetar în anul 2019?**	**Art.34 alin.(1) din O.U.G. nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene**	În anul 2019, salariile de bază se stabilesc potrivit art. 34 alin.(1) din O.U.G. nr. 114/2018 și anume, la salariul de bază avut în luna decembrie 2018 se adaugă ¼ din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018. Menționăm că, în anexele la Legea-cadru, salariile de bază pentru funcțiile de execuție prevăzute pentru anul 2022 sunt la gradația 0. Pentru gradațiile 1 - 5, salariile de bază se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru. Această modalitate de stabilire a salariilor de bază se aplică și personalului care în anii 2017 și 2018 a fost încadrat potrivit prevederilor art.39 alin.(2) din Legea-cadru.
2.	**Cum se acordă în anul 2019, majorările salariului de bază prevăzute în Legea-cadru?**	**Prevederile referitoare la majorări ale salariului de bază prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017**	Majorarea salariului de bază se va aplica asupra salariului de bază stabilit pentru luna ianuarie 2019, care este compus din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 și ¼ din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018. Exemplu de calcul - Salariu de bază decembrie 2018 - 3.000 lei Salariul de bază prevăzut pentru anul 2022- 5.000 lei Diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru anul 2022 și salariul de bază avut în luna decembrie 2018 - 5.000-3.000= 2.000 lei ¼ din diferență = 2.000 lei : 1/4 = 500 lei Salariul de bază începând cu luna ianuarie 2019 - 3.000+500 = 3.500 lei Salariului de bază majorat cu 10% - 3.500 lei*1,10=3.850 lei.
3.	**Cum se determină în anul 2019,**	**Art. 13 alin.(1) din Legea-**	Indemnizația lunară pentru funcțiile de demnitate

	indemnizația lunară de care beneficiază funcțiile de demnitate publică?	**cadru nr. 153/2017** **Art. 2 din H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**	publică se determină prin înmulțirea coeficientului de ierarhizare din anexa nr. IX la Legea-cadru cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. În aplicarea prevederilor **art. 13 alin. (1)** din Legea-cadru, în vederea stabilirii nivelului indemnizației pentru funcțiile de demnitate publică în anul 2019 se va utiliza nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
4.	**Cum se determină în anul 2019, indemnizația pentru titlul științific de doctor?**	**Art. 14 alin. (1) din Legea-cadru** **Art. 39 alin. (5) din Legea-cadru** **Art. 2 din H.G. nr. 937/2018**	**Art. 14 alin (1)** din **Legea - cadru** prevede că personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Pe cale de consecință, indemnizația pentru titlul științific de doctor se acordă în procent de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2080 lei în anul 2019, potrivit **H.G. nr. 937/2018** *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.*
5.	**De când se acordă indemnizația de hrană pentru personalul bugetar în anul 2019 și care va fi cuantumul lunar al acesteia?**	**Art. 36 alin.(1) din O.U.G. nr. 114/2018** **Art.18 alin.(1) din Legea-cadru**	Indemnizația de hrană în anul 2019 se va acorda începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2019. Cuantumul lunar al indemnizației de hrană va fi de 347 lei, (4.160 lei/12 luni).
6.	**Cum va fi determinat cuantumul sporurilor în anul 2019?**	**Art.34 alin.(2) din O.U.G. nr.114/2018** **Art.11 din Legea-cadru nr.153/2017** **Art.39 alin.(2) din Legea-cadru** **Art.2 din H.G. nr.937/2018**	În anul 2019, sporurile prevăzute de lege se acordă personalului care beneficia de acestea în luna decembrie 2018, cel mult la nivelul cuantumului acordat la acea dată, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Excepție de la această regulă fac :

			• Personalul încadrat în cadrul administrației publice locale salarizat conform art.11 din legea-cadru În această situație, cuantumul sporurilor va fi determinat prin aplicarea procentelor prevăzute de lege, cu respectarea prevederiloe art.11 alin.(4) din Legea-cadru. • Personalul al cărui salariu de bază este determinat în anul 2019 utilizând coeficienții de ierarhizare și valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv în cazul personalului nou-încadrat, numit sau promovat începând cu ianuarie 2019, în baza **art. 39 alin. (2) din Legea-cadru**, pentru care nu există funcție similară în plată. În această situație, cuantumul sporurilor va fi determinat prin aplicarea procentelor prevăzute de Legea-cadru asupra salariului de bază.
7.	**Care este modalitatea de plată a gărzilor efectuate de către medici, în anul 2019?**	**Art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018**	Plata gărzilor efectuate în anul 2019 va fi asigurată la nivelul lunii decembrie 2018, și ca atare va fi acordată în același mod ca în anul 2018, dacă personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții, potrivit art. 34 alin.(2) din O.U.G. nr. 114/2018.
8.	**Cum se acordă sporul pentru asigurarea continuității de care beneficiază personalul prevăzut la art.2 alin.(1) și (2) din Capitolul II al Anexei nr. II la Legea-cadru nr.153/2017, în anul 2019, având în vedere prevederile art.35 din O.U.G. nr.114/2018?**	**Art.2 alin.(1) și (2) din Capitolul II al Anexei nr. II la Legea-cadru nr.153/2017** **Art. 35 alin. (1) din O.U.G. nr. 114/2018**	De sporul pentru asigurarea continuității beneficiază numai personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială care asigură continuitatea activității în cadrul programului normal de lucru. Munca prestată în cadrul programului normal de lucru în condițiile prevăzute la art.2 alin.(1) din Capitolul II al Anexei nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 nu constituie muncă suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru și nu intră sub incidența prevederilor

			art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017. Față de cele de mai sus, rezultă că numai personalul care asigură continuitatea activității în unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, beneficiază de majorarea salariului de 100%, nu și personalul care, potrivit art. 35 din O.U.G. nr.114/2018, efectuează muncă peste durata normală a timpului de lucru, precum și în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru.
9.	**Care este modalitatea de plată a sporului pentru asigurarea continuității, în anul 2019?**	**Art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018**	Plata sporului pentru asigurarea continuității, în anul 2019, va fi asigurată la nivelul lunii decembrie 2018, și ca atare va fi acordată în același mod ca în anul 2018, dacă personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții, potrivit art. 34 alin.(2) din O.U.G. nr. 114/2018.
10.	**Cum sunt stabilite drepturile salariale (salariul de bază și cuantumul sporurilor) pentru personalul nou-încadrat, numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat/promovat temporar în funcții sau în grade/trepte profesionale, în anul 2019?**	**Art. 39 alin.(1), (3) și (4) din Legea-cadru** **Art.39 alin.(2)** din **Legea-cadru**	Având în vedere prevederile legale în vigoare, în anul 2019, salarizarea personalului bugetar nou-încadrat, numit sau promovat se va face la nivelul unei funcții similare în plată, sau, după caz, dacă nu există funcție similară în plată (art.39 alin.(1), (3) și (4)), se va aplica alin.(2) al art.39 care prevede că, salariul de bază va fi determinat utilizând coeficienții de ierarhizare prevăzuți în anexele la lege și salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (2080 lei în anul 2019 potrivit HG nr.937/2018). Cuantumul sporurilor de care vor beneficia categoriile de personal salarizate corespunzător unei funcții similare în plată va fi stabilit la nivelul acordat pentru aceste funcții. În situația în care salariul de bază pentru personalul

			bugetar nou-încadrat, numit sau promovat este stabilit potrivit art.39 alin.(2) prin utilizarea coeficienților de ierarhizare și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cuantumul sporurilor va fi determinat prin aplicarea procentelor prevăzute de Legea-cadru asupra salariului de bază.
11.	**Cum se determină salariul de bază și cuantumul sporurilor la avansarea într-o nouă tranșă de vechime în muncă ?**	**Art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017** **Art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018**	Stabilirea pentru funcțiile de execuție a salariului de bază pentru personalul care avansează în gradație se face prin aplicarea majorării aferente tranșei de vechime la salariul de bază deținut. Cuantumul sporurilor va fi menținut la nivelul celui deținut în luna decembrie 2018.
12.	**În anul 2019, se acordă premii/prime pentru personalul plătit din fonduri publice, inclusiv pentru cel din cadrul administrației publice locale?**	**Art.36 alin.(3) din OUG nr. 114/2018**	Având în vedere prevederile legale în vigoare, în anul 2019, instituțiile și autoritățile publice, inclusiv cele din cadrul administrației publice locale nu pot acorda premii/prime. Excepție de la această regulă fac anumite categorii de personal bugetar prevăzute de O.U.G. nr. 114/2018.
13.	**În anul 2019, munca suplimentară se plătește ?**	**Art.35 alin.(1) din OUG nr. 114/2018**	Având în vedere prevederile legale în vigoare, în anul 2019, munca suplimentară se va compensa numai cu timp liber corespunzător.
14.	**În anul 2019 se acordă vouchere de vacanță personalului bugetar?**	**Art. I din O.U.G. nr. 107/2018** **Art. 36 alin. (1) din O.U.G. nr. 114/2018**	Având în vedere prevederile legale în vigoare, în anul 2019, instituțiile și autoritățile publice, inclusiv cele din cadrul administrației publice locale pot acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. Menționăm că, voucherele de vacanță nu se iau în calcul la stabilirea plafonului de 30% prevăzut de art. 25 din Legea-cadru.
15.	**Cui i se aplică prevederile art. 11 din Legea-cadru?**	**Art. 11 alin.(1) din Legea-cadru**	Legea-cadru prevede că salarizarea personalului plătit din fonduri publice se face pe domenii de activitate, domenii care se regăsesc în anexele la aceasta.

			Salariile de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale se stabilesc prin hotărâre a consiliului local/a consiliului județean, potrivit art. 11 din Legea-cadru. Salarizarea personalului din alte domenii de activitate bugetară decât administrația publică locală, inclusiv personalul din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare și investiții, aparținând domeniilor de activitate prevăzute de lege (învățământ, sănătate, cultură, apărare și ordine publică, justiție, etc) s-a făcut în anul 2017 potrivit art.38 alin.(2), prin menținerea în plată a drepturilor salariale avute în luna iunie 2017, iar începând cu luna ianuarie 2018, potrivit art. 38 alin. (3) lit. a), salariile de bază pentru aceste categorii de personal s-au stabilit prin majorarea drepturilor salariale din luna decembrie 2017, cu 25%. În mod similar, s-a majorat și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, etc. În anul 2019, pentru această categorie de personal, salariile de bază și cuantumul sporurilor se vor stabili potrivit art. 34 alin.(1) și (2) din O.U.G. nr. 114/2018, și anume, la salariul de bază avut în luna decembrie 2018 se adaugă ¼ din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018, cu menținerea sporurilor cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Domeniul de activitate de care aparține o autoritate sau instituție publică este stabilit potrivit legii, în toate cazurile prin actul normativ de înființare, organizare și funcționare, ca urmare salarizarea personalului se face potrivit domeniului de care aparține autoritatea sau instituția publică.