

Raport privind activitatea desfășurată de Sindicatul Liber al Lucrătorilor din
Învățământ și Cercetare Științifică Neamț, în perioada
iulie 2018 – decembrie 2019

Având în vedere că în data de 23 iunie 2018 a avut loc Conferința Județeană a Sindicatului din Învățământ Neamț unde a fost prezentat un raport detaliat asupra activității sindicale din ultimii cinci ani ce a cuprins, parțial și activitatea anului 2018, ne propunem ca la începutul anului 2020 să facem un bilanț al acțiunilor sindicale inițiate și desfășurate de organizația noastră, în perioada iulie 2018 – decembrie 2019.

În concordanță cu obiectivele Strategiei 2018 – 2023 a S.L.L.I.C.S. Neamț, care urmăresc promovarea și apărarea intereselor profesionale economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor de sindicat, direcțiile de acțiune au vizat :

I. CONSOLIDAREA ORGANIZATORICĂ ȘI CREȘTEREA IMAGINII SLLICS NEAMȚ

- ✓ Recensământul anual, realizat de sindicatul nostru, a evidențiat faptul că numărul membrilor de sindicat se menține în jurul procentului de 90 %, din numărul angajaților, îndeplinindu-se astfel condițiile **de reprezentativitate** la nivelul celor 136 unități de învățământ cu personalitate juridică unde sunt constituite grupele sindicale afiliate S.L.L.I.C.S. NEAMȚ.
- ✓ Creșterea capacității de comunicare și a imaginii organizației s-a realizat prin susținerea continuării apariției Revistei “Apostolul”- revista cadrelor didactice din județul Neamț – prin administrarea site-ului www.slineamț.ro, a paginii de facebook și a celorlalte mijloace social – media, precum și prin utilizarea poștei electronice.
- ✓ Creșterea eficienței managementului organizațiilor sindicale de bază și profesionalizarea liderilor de sindicat au fost obiectivele urmărite de:

- cursurile de formare sindicală, adresate liderilor de sindicat din unitățile școlare, organizate la Gura Humorului, în trei serii, în perioada 12 -14 aprilie 2019, 10 – 12 mai 2019 și 18 – 20 octombrie 2019;

- sesiunile de informare și consiliere desfășurate în cele trei zone (Piatra-Neamț, Roman, Tg, Neamț) în cadrul ședințelor cu liderii grupelor sindicale din unitățile școlare;

- schimburile de experiență și bune practici privind activitatea sindicală în instituțiile de învățământ (aprilie 2019) și creșterea competențelor profesionale ale tinerilor specialiști din învățământul preuniversitar (mai 2019), organizate în parteneriat cu Consiliul Raional Hâncești al Federației Sindicale a Educației și Științei din Republica Moldova respectiv, Direcția Generală Educație, Cultură, Tineret și Sport a Consiliului Municipal Chișinău - Republica Moldova.

II. DIALOGUL SOCIAL

În baza atribuțiilor conferite de Statutul său, în perioada raportată, Sindicatul din Învățământ Neamț a acționat pentru reprezentarea și asigurarea funcționării structurilor de dialog social prin :

- Constituirea și funcționarea Comisiilor Paritare la nivelul unităților de învățământ și al Inspectoratului Școlar Județean Neamț;
- Participarea, în calitate de observator, a reprezentantului sindical la Consiliile de Administrație ale I.S.J. Neamț și ale unităților de învățământ, în Comisiile de disciplină din unitățile școlare, respectiv Colegiul de disciplină de pe lângă ISJ Neamț, în Comisiile pentru mobilitatea personalului didactic sau Comisiile de concurs pentru obținerea gradației de merit sau ocuparea unei funcții în sistemul de educație;
- Reprezentare în Comisia de Dialog Social la nivelul Instituției Prefectului;
- Reprezentare în structurile bi și tripartite:
 - Consiliul Consultativ I.S.J. Neamț;
 - Consiliul Consultativ I.T.M. Neamț;
 - Consiliul Consultativ A.J.O.F.M. Neamț;
 - Consiliul de Administrație C.J.A.S. Neamț;
 - Comisia Județeană privind egalitatea de șanse Neamț (C.O.J.E.S.);
 - Comisia Județeană de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesională a Adulților Neamț;
- Reprezentare în Comitetele Permanente ale Confederației Europene a Sindicatelor, respectiv, Comitetul pentru Formare și Educație.

Relațiile de parteneriat social între sindicatul nostru și aceste instituții ne-au asigurat intervenția promptă a autorităților în rezolvarea unor probleme existente în teritoriu privind încadrarea și salarizarea personalului din învățământ, executarea hotărârilor judecătorești, aplicarea unitară și corectă a

unor acte normative, respectarea drepturilor membrilor de sindicat(decont navetă, indemnizație de instalare).

În rezolvarea problemelor cu caracter general, un rol important l-a avut colaborarea cu Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Confederația Sindicatelor Democratice din România, care s-au implicat în negocierea, corectarea, completarea și adoptarea unor documente importante pentru sistemul de educație, pe care le vom aminti în cuprinsul raportului.

III. DEMERSURI ȘI ACȚIUNI REVENDICATIVE

Perioada la care face referire raportul este pentru învățământul românesc o perioadă marcată de instabilitate, incertitudine, confuzie și provizorat, din următoarele motive:

- ❖ bugetul alocat educației (2,98% din PIB în 2018 și 3,02% din PIB în 2019) este insuficient pentru o bună funcționare a unităților de învățământ, în condițiile în care media europeană a procentului este de 5,4%, iar media în Europa de Est este de 4,7%;
- ❖ finanțarea unităților de învățământ, în baza costului standard per elev, o abordare cel puțin nepotrivită, care nu permite atingerea unui standard ridicat de calitate în sistem;
- ❖ prevederile Legii Cadru nr. 153/2017 a salarizării personalului din sectorul bugetar, a scăpat din vedere multe aspecte importante ale salarizării personalului din învățământ, a creat confuzii, situații absurde și multe nedreptăți. În forma ei actuală, această lege generează discriminări uriașe în rândul angajaților din învățământ;
- ❖ măsurile fiscale care au intrat în vigoare în ianuarie 2018, promisiunile electorale care nu se regăsesc în prevederile legislative, blocarea posturilor vacante din sistem, neachitarea integrală a sentințelor judecătorești și lipsa de predictibilitate privind plata restanțelor, întregesc lista neajunsurilor ce au impus acțiuni sindicale susținute;
- ❖ dese schimbări ale miniștrilor (3 - în perioada de referință) și gestionarea sistemului de către miniștri interimari nu au asigurat coerență și stabilitate în măsurile ce se impuneau luate pe termen lung.

Ca urmare a semnalelor transmise din teritoriu și având în vedere că rezolvarea acestora nu se poate asigura decât prin impunerea unor decizii luate la nivelul Guvernului și/sau a Parlamentului, Sindicatul din Învățământ Neamț a inițiat prin FSLI demersuri pentru:

- corectarea inechităților generate de aplicarea Legii-cadru nr.153/2017 și a problemelor generate de programul „EDUSAL”,
- diminuarea gradului de birocrație în unitățile de învățământ și a efectelor generate în sistemul de educație de o serie de acte normative și acte administrative cu caracter normativ, inițiate și emise de Ministerul Educației Naționale ce au afectat o parte din drepturile angajaților din sistem și interesele beneficiarilor direcți
- modificarea/ corectarea unor metodologii și a Legii Educației

Astfel :

- au fost transmise către Administrația Prezidențială, Guvernul României, Primul Ministru, Ministrul Educației și Miniștrii interimari ai educației, Parlamentul României, Ministerul Muncii, Ministerul Finanțelor Publice și Ministerul Justiției, informări , analize , solicitări, pentru:

- ❖ clarificarea naturii juridice a dobânzii legale prevăzute de sentințele civile și inițierea tuturor demersurilor instituționale pentru identificarea, solicitarea și alocarea fondurilor necesare pentru plata drepturilor obținute de salariați, în instanță, astfel încât să se asigure executarea corectă a hotărârilor judecătorești;
- ❖ inițierea de către M.E.N. a unui proiect de Hotărâre de Guvern prin care să se reglementeze corecta aplicare a dispozițiilor Legii – cadru nr. 153/2017 în ceea ce privește calculul majorărilor salariale, prin raportare la salariile de bază în plată ale personalului didactic beneficiar al acestor drepturi și nu prin raportare la salariul de bază aferent lunii decembrie 2016
- ❖ reîncadrarea corectă a personalului didactic, după intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- ❖ corectarea situațiilor anacronice ivite în salarizarea contabililor și secretarilor șefi - funcții de conducere la personalul didactic auxiliar care nu au beneficiat de majorare salarială de la 1 martie 2018;
- ❖ modificarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă;

- ❖ rezolvarea problemelor existente în încadrarea și salarizarea funcțiilor didactice auxiliare de asistent social, infirmier, medic și asistent medical în CSEI, documentarist, etc. ;
- ❖ calculul și plata drepturilor salariale majorate din luna martie 2018, pentru personalul didactic din Casa Corpului Didactic
- ❖ asigurarea unui nivel de salarizare echitabil și pentru personalul contractual din ISJ Neamț, care nu a beneficiat de creșterea cu 20% de la 1 martie 2018;
- ❖ deblocarea posturilor vacante din unitățile școlare și renunțarea la măsura înghețării ocupării posturilor pentru didactic-auxiliar și nedidactic prin formula de angajare 1 post scos la concurs pentru 3 neocupate;
- ❖ anularea OMEN nr. 4884/2018 prin care se impun măsuri de reducere a peste 4000 de posturi (didactic, didactic auxiliar și nedidactic) după începerea anului școlar 2018 – 2019.
- ❖ stoparea nerespectării legii cu privire la efectuarea concediilor de odihnă și acordarea indemnizației de hrană;
- ❖ plata sporului pentru cadrele didactice care asigură predarea simultană la grupele de învățământ preșcolar;
- ❖ plata sporului neuropsihic pentru personalul auxiliar;
- ❖ combaterea actelor de violență în școli și inițierea de măsuri active pentru protecția elevilor și profesorilor în timpul programului școlar;
- ❖ acordarea statutului de autoritate publică, cadrelor didactice din sistemul de învățământ;
- ❖ prorogarea termenului de aplicare pentru anul 2024-2025 a dispozițiilor Art. 66 din Legea Educației Naționale, privind numărul de ore din planul cadru, astfel cum au fost modificate prin Legea nr. 221/2019 și identificarea soluțiilor pentru înlăturarea efectelor negative (Ex. revizuirea programelor școlare, reducerea numărului de elevi la clasă, completarea normelor/catedrelor cu ore desfășurate în programul ”Școala după școală”, pilotarea noilor planuri-cadru timp de un an);
- ❖ intervenția Ministrului Educației în cadrul Consiliului Național pentru Finanțarea Învățământului Preuniversitar, privind mecanismul optim pentru determinarea costului standard per elev/preșcolar/antepreșcolar, precum și a unor factori de corecție reali care să asigure o finanțare corespunzătoare unui învățământ de calitate;
- ❖ modificarea și completarea Legii Educației nr.1/2011

De asemenea am sesizat Ministerului Educației și Inspectoratului Școlar Județean Neamț, existența unor abuzuri exercitate în unele unități de învățământ (justificate de nevoia încadrării în bugetul alocat) privind:

- plata dobânzilor în conformitate cu prevederile sentințelor civile;
- plata indemnizației de doctorat
- nerespectarea dispozițiilor legale în ceea ce privește stabilirea normei de predare de 16 ore și a drepturilor salariale pentru personalul didactic de predare cu o vechime în învățământ de peste 25 de ani și grad didactic I
- refuzul remunerării adecvate a învățătorilor/institutorilor/prof. învă. primar, care efectuează orele de educație fizică, fapt pentru care suntem constrânși să ne adresăm instanțelor de judecată;
- neaplicarea dispozițiilor art. 7 din Legea 153/2017, privind plata sporului pentru predare simultană, personalului didactic din învățământul preșcolar care își desfășoară activitatea cu două sau mai multe grupe de preșcolari;
- refuzul plății activităților desfășurate de persoanele care asigură suplinirea salariilor aflați în concediu pentru incapacitate temporară de muncă.
- plata indemnizației de instalare prevăzută de H.G.nr.
- greșeli de încadrare și salarizare a personalului, în unele unități de învățământ din județ;

Lunga listă a nemulțumirilor adunate în sistemul national de educație a determinat aprobarea prin Memorandum a **Acordului** între Guvernul Romaniei și Federațiile Sindicale Reprezentative din Învățământ, semnat la Alba Iulia în 29 noiembrie 2018, prin care, guvernul se angajează să ia măsuri de sprijin a învățământului în concordanță cu rolul primordial al acestui domeniu. Realitatea ne-a demonstrat, din păcate, că aceste angajamente nu au rezistat timpului și timpurilor.

În privința promovării și garantării unor relații de muncă echitabile, de natură să asigure protecția socială a salariaților din învățământ, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, al cărui membru este și Sindicatul din Învățământ Neamț, a negociat și semnat în aprilie 2019, cu Ministerul Educației Naționale, **Contractul Colectiv de Muncă – Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar, înregistrat la Ministerul Muncii și Justiției Sociale – D.D.S. sub nr. 435 / 17.04.2019, publicat în Monitorul Oficial, Partea a V-a nr.2 / 14.05.2019.**

IV. ACTIVITATEA JURIDICĂ

Având în vedere lipsa unui dialog social real și eficient, de pe pozițiile de egalitate și parteneriat, care să presupună transparență, comunicare și bună credință, Sindicatul din Învățământ Neamț, a continuat lupta pentru interesele salariaților din învățământ, atât prin alăturarea la acțiunile FSLI, cât și prin acțiuni proprii.

Ca urmare a modului în care Ministerul Educației Naționale, a impus în prevederile OUG nr. 25/2018, schimbarea juridică a tipului de dobândă pe care ar trebui să o primească angajații din educație, în baza unor hotărâri judecătorești, din DOBÂNDĂ PENALIZATOARE în DOBÂNDĂ REMUNERATORIE (mai mică), FSLI și sindicatele județene solicită Avocatului Poporului să sesizeze Curtea Constituțională a României, asupra neconstituționalității acestor prevederi care încalcă principiul separației puterilor în stat, doar cu scopul de a se face economie la buget.

Au fost sesizate, de asemenea, Consiliul Superior al Magistraturii și Președinția României, iar în 17 aprilie 2018, F.S.L.I. a depus la Cabinetul Primului Ministru o plângere prin care se solicită modificarea O.U.G. 25/2018 , în sensul respectării hotărârilor judecătorești .

Mai mult decât atât, constatând faptul că în multe unități școlare nu s-au respectat prevederile dispozitivului sentinței civile cu privire la calculul și plata dobânzii legale, și s-au creat serioase prejudicii membrilor niștri de sindicat, începând cu luna iulie 2019, Sindicatul din Învățământ Neamț a înaintat către Tribunalul Neamț, cereri pentru lămurirea dispozitivului hotărârilor judecătorești ce prevedeau acordarea dobânzii legale, solicitând instanței să se pronunțe asupra naturii juridice a dobânzilor acordate. Astfel, suntem în situația în care, până la această dată, instanța s-a pronunțat în 100 dosare, (stabilind obligația la plată **cel puțin a dobânzii penalizatoare**), urmând ca pe parcursul anului 2020 să finalizăm demersul și pentru celelalte 374 dosare.

Aplicarea, începând de la 1 ianuarie 2017 a prevederilor , potrivit cărora, quantumul sporurilor și indemnizațiilor de care beneficiază personalul din învățământ, se determină prin raportare la salariul de bază acordat în luna decembrie 2016 și nu la salariul de bază, majorat cu 15% , din ianuarie 2017, a generat multe nemulțumiri în rândul salariaților cărora li s-au diminuat veniturile și au solicitat sindicatului inițierea unei acțiuni în justiție prin care să se solicite recalcularea și plata acestor sporuri și indemnizații, începând cu 1 ianuarie 2017, prin raportare la salariul de baza al lunii ianuarie 2017, majorat cu 15% .

Astfel, S.L.L.I.C.S. NEAMŢ a înaintat instanţei de judecată un număr de 136 dosare, a căror judecare, însă, a fost suspendată până la pronunţarea Î.C.C.J. pe această speţă, pronunţare solicitată de Curtea de Apel Iaşi, într-un dosar similar. Decizia nr.41, din 4 iunie 2018, a Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie nu a fost în favoarea solicitărilor noastre, şi cum deciziile Înaltei Curţi sunt obligatorii pentru toate instanţele, demersul nostru a fost, practic, anulat.

Alte acţiuni în justiţie pregătite şi susţinute în această perioadă au avut ca obiect:

1. Plata orelor de educaţie fizică efectuate de învăţători, peste norma didactică - 18 dosare/ 120 beneficiari
2. Constatarea îndeplinirii de către Sindicatul Liber al Lucrătorilor din Învăţământ şi Cercetare Ştiinţifică Neamţ a condiţiilor de REPRESENTATIVITATE la nivelul celor 136 unităţi de învăţământ cu personalitate juridică din judeţul Neamţ.
3. Acordarea indemnizaţiei de instalare prevăzută de H.G.281/1993

Concomitent cu aceste acţiuni, am desfăşurat activităţi juridice permanente, concretizate în :

- Informări cu privire la apariţia, modificarea şi aplicarea actelor normative sau administrative cu caracter normativ;
- Consilierea membrilor de sindicat şi a conducătorilor unităţilor de învăţământ cu privire la :
- Soluţionarea încadrării şi salarizării personalului din învăţământ după intrarea în vigoare a Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- aplicarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă şi a condiţiilor de acordare a acestui spor, aprobat prin H.G. nr. 34/2018.
- acordarea voucherelor de vacanţă
- aplicarea prevederilor Codului Muncii şi a Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învăţământ Preuniversitar;
- procedura cercetării disciplinare şi aplicarea sancţiunilor.

- definitivarea și transmiterea cererilor de executare a hotărârilor judecătorești către unitățile de învățământ și monitorizarea executării.

- elaborarea și înaintarea către autoritățile publice locale și centrale a unor adrese, scrisori, petiții, în vederea rezolvării unor situații concrete semnalate din teritoriu (decont navetă, întâzieri la plată a salariilor, abuzuri, neexecutarea hotărârilor judecătorești etc)

V. FORMARE ȘI PROIECTE

Anul Centenar 2018 a fost un an deosebit de important și plin de semnificații, bogat în evenimente care au avut menirea de a celebra acele momente ce ne-au marcat destinul.

În acest context, în semn de respect față de trecutul neamului, am considerat că este de datoria noastră să omagiem pe aceia ce au scris pagini glorioase în istoria românilor și astfel, în baza unui parteneriat de suflet cu Federația Sindicală a Educației și Științei din Republica Moldova am inițiat și derulat Proiectul „Unirea Basarabiei cu România - istorie și actualitate”. Activitățile din cadrul proiectului s-au desfășurat pe parcursul anilor 2018 și 2019 și s-au concretizat în :

- sărbătorirea zilei de 27 martie – Unirea Basarabiei cu Țara Mamă;(martie 2018 și martie 2019)
- sărbătorirea zilei de 1 Decembrie – Ziua Națională a României (dec.2018)

În baza bunelor relații stabilite cu Federația Sindicală a Educației și Științei din Republica Moldova am consolidat parteneriate și am desfășurat activități ce au vizat:

- ✓ **formarea sindicală/profesională, schimb de bune practici** (Seminar cu tematica ”Metodele educației nonformale, eficiente și în educația sindicală / Manipularea pozitivă – Chișinău, 18-19 oct.2018 ; Conferința de raportare și alegeri - Hâncești, 20 septembrie 2019)
- ✓ **colaborare și parteneriat în domeniul informațional** (Acord de colaborare între revista ”Apostolul ” și publicațiile similare din Republica Moldova

Preocuparea pentru dezvoltarea profesională și personală a membrilor noștri de sindicat, în corelație cu standardele profesionale pentru profesiunea didactică, a fost constantă în sindicatul nostru, motiv pentru care, în această

perioadă am depus eforturi pentru scrierea și depunerea unor proiecte proprii în cadrul Programului ERASMUS + , proiecte ce se află în procedura de evaluare, dar am și participat prin reprezentanți la proiectele derulate de F.S.L.I. și C.S.D.R.

VI. ALTE ACTIVITĂȚI

În iunie 2018 și septembrie 2019, Sindicatul din Învățământ Neamț a participat la a VI-a și a VII-a ediție a Spartachiadei profesorilor, manifestare sportivă organizată de Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava, cu delegații formate din profesori – membri de sindicat ai S.L.L.I.C.S. Neamț – care au concurat la câteva ramuri și discipline sportive, cum ar fi : volei feminin, fotbal, tenis de masă, badminton, obținând premii și trofee ce au contribuit la ridicarea prestigiului organizației noastre.

VI. PARTENERIATE SI SERVICII

În conformitate cu prevederile statutului și consecvenți principiului solidarității sociale, Sindicatul din Învățământ Neamț a acordat o atenție deosebită îmbunătățirii serviciilor către membri de sindicat, urmărind să crească cuantumul ajutoarelor sociale și să introducă unele noi. Astfel, în anul 2018, pe lângă ajutoarele sociale acordate în caz de deces, de boală, sau pentru situații deosebite, s-a introdus un ajutor nou, ce s-a acordat începând cu 01.iunie 2018, pentru nașterea unui copil, în cuantum de 500 lei.

Pentru derularea corectă a programului social al sindicatului nostru, în ședința din decembrie 2019, Consiliul Județean al S.L.L.I.C.S. Neamț a aprobat un nou Regulament de acordare a ajutoarelor sociale, ce a intrat în vigoare de la 01.Ianuarie 2020, și a fost transmis către toate unitățile de învățământ din județul Neamț.

De asemenea, am păstrat acordurile de parteneriat cu furnizorii de servicii și produse, semnate în anii trecuți, în baza cărora, membrii noștri de sindicat beneficiau de reduceri /facilități la achiziționarea produselor și serviciilor oferite de aceștia și am încheiat noi acorduri, lărgind sfera ofertelor.

Vă prezentăm mai jos lista actualizată .

LISTA PARTNERILOR CARE OFERĂ REDUCERI LA SERVICII SI PRODUSE, PENTRU MEMBRII DE SINDICAT

Actualizată în data de 21.10.2019

1. Rețeaua farmaciilor Ardealul- Piatra Neamț - reducere de 8 % la toate produsele, mai puțin la medicamentele de pe rețetele compensate ;

2. Centrul medical Micromedica- 15 % reducere la prețul analizelor, consultațiilor și a altor investigații, mai puțin cele prescrise de medici prin biletul de trimitere CNASS și investigația RMN;

3. Magazinul Cosmos- P. Neamț - 4,5 % reducere, mai puțin la țigări și cartele telefonice;

5. Benzinăriile Lukoil- reducere 15 bani/l de combustibil, cu posibilitatea unor reduceri mai mari în week-end și acumulare de puncte ;

6. S.C. MaxxComputers S.R.L.- reduceri după cum urmează:

- laptopuri , tablete , telefoane, monitoare , televizoare, consumabile originale - 2%;
- calculatoare , consumabile compatibile, hârtie copiator, accesorii - 5%;
- produse birotică - 8%;
- reîncărcări cartușe - 10% ;
- service calculatoare și imprimante 15%.

7. S.C. Automoldova S.A.- reducere de 5% la:

- piese și accesorii achiziționate din depozitul firmei;
- manoperă la lucrări de tinichigerie și mecanice;
- piesele și accesorii achiziționate din magazinul CAR FRANCE - zona Moldocor.

8. Florăria Elegance - Piatra Neamț , Bd. Mihai Eminescu reducere de 10%, cu posibilitatea unor reduceri mai mari în funcție de valoarea cumpărării.

9. Florăria Edenia- Piatra Neamț, zona Laguna, reducere de 10%, cu posibilitatea

unor reduceri mai mari în funcție de valoarea comenzii.

10. Cristal Vision- Piatra Neamț ,optică medicală, zona Muzeu de istorie, cu următoarele reduceri:

- 15% prețul lentilelor
- 30 % prețul consultației oftalmologice
- 10% investigații, tratamente, tratament chirurgical oftalmologic

11. S.C. Floredana Farm- Tg. Neamț - reducere de 8 % la toate produsele, între 5 - 15% la medicamentele de pe rețetele compensate;

12.S.C. Mapi S.R.L.-T g Neamț - reducere de 5% la:

- piesele și accesoriile achiziționate din depozitul firmei;
- manoperă la lucrări de tinichigerie și mecanice;
- să ofere o reducere de 5 % la prețul inspecției tehnice periodice

13. SC A&A Gimaral SRL Piatra Neamț – oferă servicii de vulcanizare, montaj și demontaj anvelope sau roți, echilibrare roți pentru autoturisme și autoutilitare sub 3.5 T.

Notă: pentru a putea beneficia de aceste reduceri, trebuie prezentată legitimația de membru de sindicat, respectiv cardul Lukoil.

Gabriela Grigore,

Secretar - General al S.L.L.I.C.S.Neamț